



# TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU 2022 YILI FAALİYET RAPORU

BİRİMİN TARİHÇESİ.....	3
BİRİMİN MİSYONU.....	3
BİRİMİN VİZYONU.....	3
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI .....	4
BİRİM PERSONELLERİ.....	5
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ.....	5
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf ).....	6
BİRİMİN SENE İÇİNDE YAPTIĞI FAALİYETLER .....	8
BİRİME AİT GZFT ANALİZLERİ.....	10
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ.....	11
BİRİM RİSK ANALİZİ.....	12
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER .....	13
YAYINLARA DAİR BİLGİLER.....	13

## BİRİMİN TARİHÇESİ

16/08/2018 tarihinde kurulan Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu, 2 yıllık ön lisans eğitimi vermekte olup, 2020-2021 eğitim öğretim yılında öğrenci almaya başlamıştır.

Meslek yüksekokulu bünyesinde Tasarım Bölümü, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü ile Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü bulunmaktadır. Tasarım Bölümü altındaki Endüstri Ürünleri Tasarımı, Grafik Tasarımı ve İç Mekân Tasarımı programı bulunmaktadır. Bilgisayar Teknolojileri Bölümü altındaki program Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon'dur. Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü altındaki Coğrafi Bilgi Sistemleri programı vardır. Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü altında ise Mobilya ve Dekorasyon programı yer almaktadır. Bu programlar içerisinde 2020-2022 Eğitim Öğretim yıllarında aktif olan Endüstri Ürünleri Tasarımı programı 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alımına kapatılmıştır. 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında ise İç Mekan Tasarımı programı aktif hale gelmiş olup, şu an 28 öğrencisi bulunmaktadır.

2023-2024 Eğitim Öğretim yılında Grafik Tasarımı ile Coğrafi Bilgi Sistemleri programlarının aktif hale getirilmesi planlanmaktadır.

ÖSYM'nin düzenlemiş olduğu Yükseköğretim Kurumları Sınavı'ndan (YKS) Temel Yeterlilik Testi (TYT) kapsamında 150,000 ve üzeri puan alarak barajı aşan öğrenciler, meslek yüksekokulumuzdaki programlara tercih yapabilmekte ve merkezi yerleştirme ile öğrencimiz olabilmektedir.

Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu'nda görev alan akademik ve idari personel sayısı birim personelleri başlığında verilmiştir.

## BİRİMİN MİSYONU

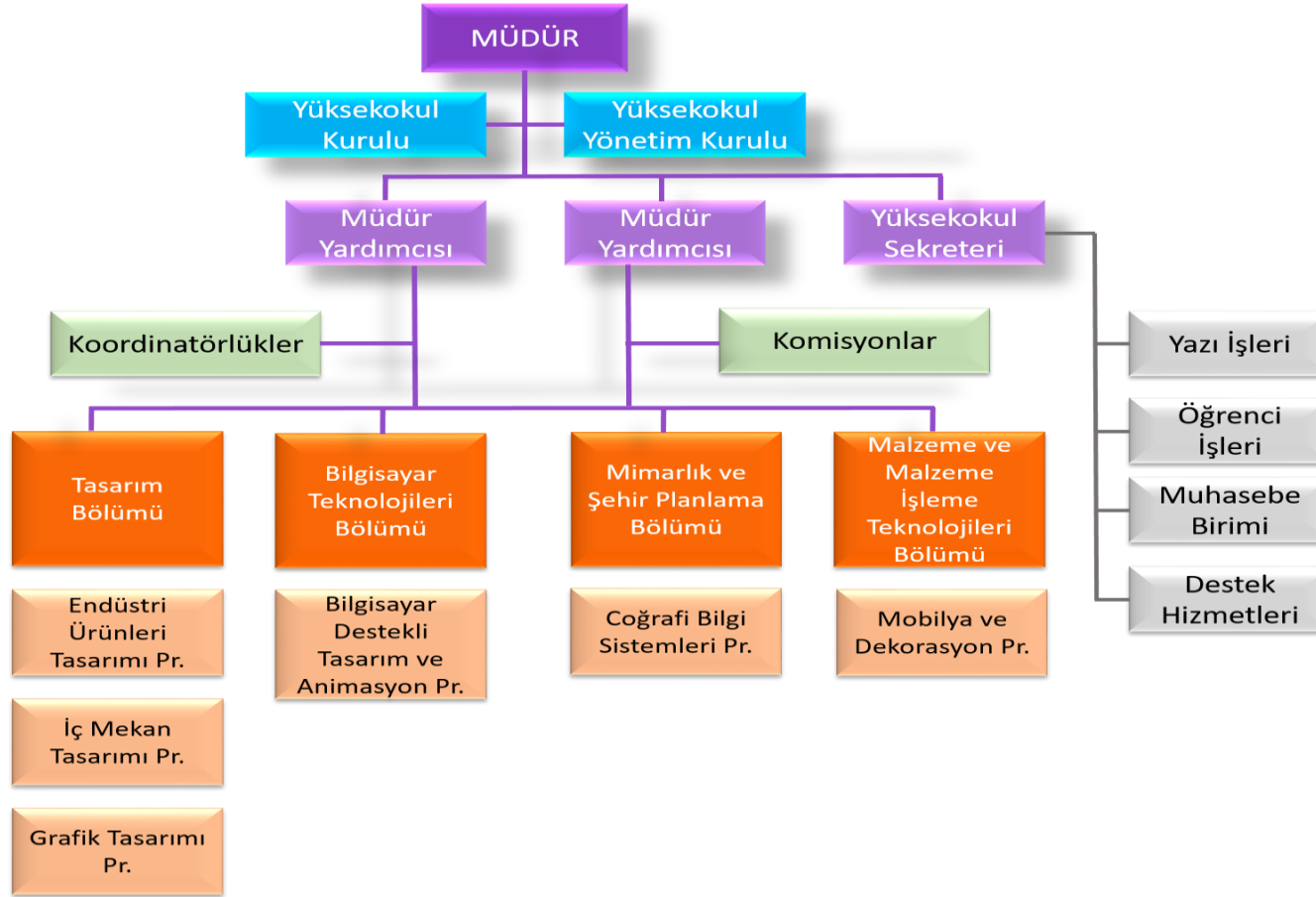
Siirt Tasarım Meslek Yüksekokulu, evrensel değerler ışığında, bilim, teknoloji, sanayi ve sanat birikiminden yararlanarak nitelikli insan gücü yetiştirmek, tasarım meslek alanlarında uygulamada becerikli meslek elemanı yetiştirmenin yanı sıra Dikey Geçiş sistemiyle Lisans düzeyine olanak sağlamak ve bulunduğu bölgenin iş dünyası ve toplumla karşılıklı yarar esasına dayalı bir iletişim ve işbirliği içinde bulunmak, öğrenci merkezli yaklaşım ile eleştirel düşünme ve problem çözme yeteneğine sahip bireyler yetiştirmek, bölgenin ve çevresinin gelişimine katkı sağlamak, ulusal ve uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımı yapmaktır. .

## BİRİMİN VİZYONU

Tasarım Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu, akademik kadrosu ile alanında öncü, eğitim-öğretimdeki kalitesiyle görsel sanat kültürünü özümsemiş, tasarımlarıyla adından söz ettiren ve iletişim becerisiyle bunu insanlığa aktarabilen mezunlar yetiştirmek, geleceğin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik etkili çözümler üreten, bilim, sanat ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı kurumsal bir kimliğe kavuşmaktır. Ayrıca bölgesel avantajlar göz önünde bulundurularak üniversite sanayii işbirlikleri kurarak bölgenin sanayi alanında gelişimine katkı sağlayacak teknik bilgi ve beceriye sahip ara eleman yetiştirmek, öğrencilerin ilgili lisans programlarına geçişini sağlayacak yeterli bilgi ve beceri yönüyle donanıma sahip öğrenciler mezun etmektir.

## BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI

### TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU ORGANİZASYON ŞEMASI



## BİRİM PERSONELLERİ

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Arzu	ALTUNTAŞ	Müdür (Doç. Dr.)
2	Nurbanu	KAFADAR	Müdür Yardımcısı (Öğr. Gör.)
3	Eda	KOÇAK	Müdür Yardımcısı (Öğr. Gör.)
4	Özden	SEVGÜL	Tasarım Bölüm Başkanı (Öğr. Gör.)
5	İldem	ASIMGİL	Akademik Personel (Öğr. Gör.)
6	Nihan	ŞENSOY	Akademik Personel (Öğr. Gör. Dr.)
7	Ali İhsan	ÖLMEZ	Meslek Yüksekokulu Sekreteri
8	Naci	ERDEM	İdari Personel
9	Bahar	YILDIZ	İdari Personel

## BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Üniversitemizin amaç ve ilkelerine uygun olarak; Meslek Yüksekokulumuzun vizyonu-misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmek, bilimsel araştırma ve yayın yapmak için gerekli çalışmaların etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini planlamak, yönetmek ve koordine etmek, ihtiyaç duyulması durumunda üniversitemizin diğer birimleriyle koordineli çalışmalar yürütmektir.

## BİRİME AİT RESİMLER





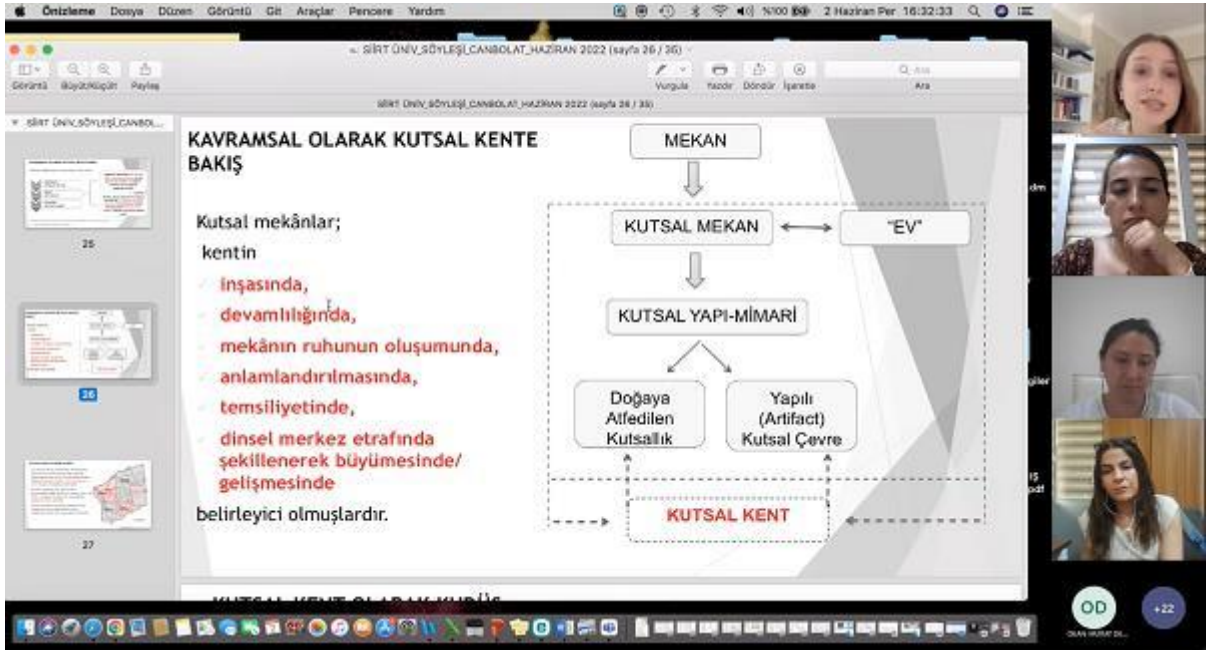


## BİRİMİN SENE İÇİNDE YAPTIĞI FAALİYETLER

“Tasarım Meslek Yüksekokulu Çevrimiçi Söyleşileri-1” adlı program, 25 Mayıs 2022 tarihinde saat 16.00’da çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Program konuğu olarak Endüstri Ürünleri Tasarımcısı, Tasarım Fikirleri Kurucusu, Mentör, Ostim Teknik Üniversitesi Öğr. Gör. Berna DALAMAN katılmıştır.

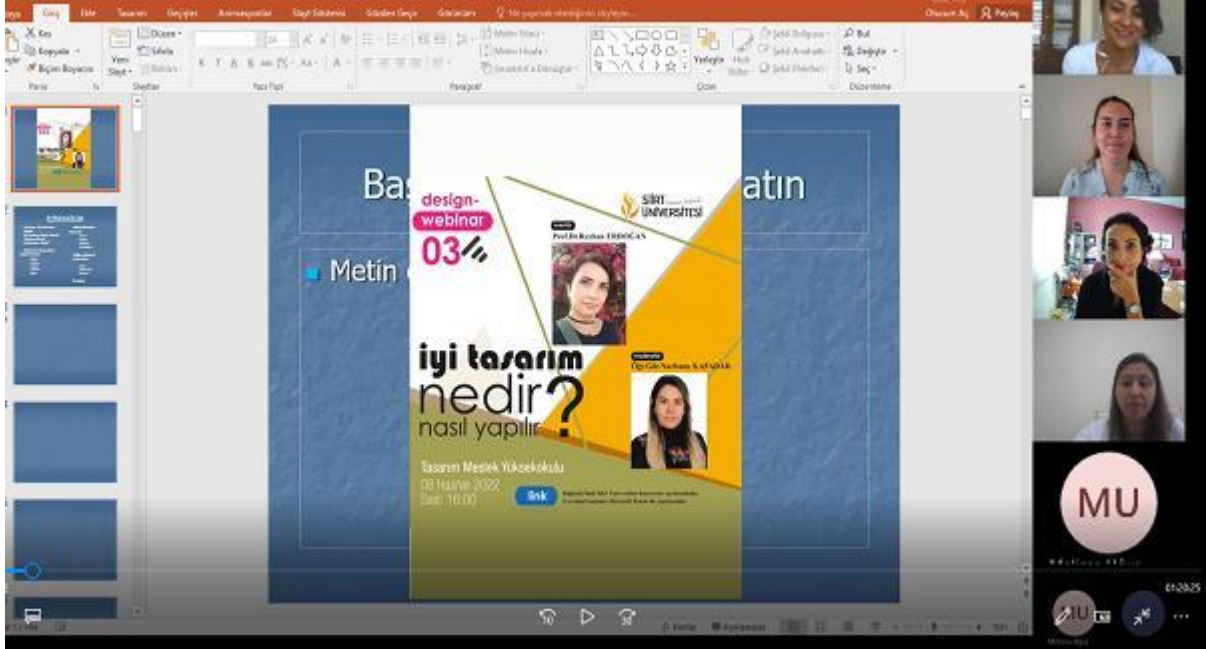


“Tasarım Meslek Yüksekokulu Çevrimiçi Söyleşileri-2” adlı program, 02 Haziran 2022 tarihinde saat 16.00’da çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Program konuğu olarak Amasya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Öğr. Gör. Ayşe Nur CANBOLAT katılmıştır.





“Tasarım Meslek Yüksekokulu Çevrimiçi Söyleşileri-3” adlı program, 08 Haziran 2022 tarihinde saat 16.00’da çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Program konuğu olarak Akdeniz Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Reyhan ERDOĞAN katılmıştır.



# TASARIM MYO GZFT ANALİZİ

G

Güçlü Yönler

- Akademik kadronun genç, dinamik, üretken ve istekli olması
- Birimin Kezer Yerleşkesinde yer alması nedeniyle diğer fakültelerle etkileşim halinde olması
- Öğretim kadrosu ve öğrenciler arasında olumlu ilişkiler bulunması
- Üretim yapma kapasitesinin olması
- Yöneticilere kolay ulaşabilme
- Öğretim elemanlarına kolay ulaşabilme
- İdari personelin göreve bağlılığı ve Meslek Yüksekokulunu sahiplenmesi

Z

Zayıf Yönler

- Eğitim öğretim mekanlarındaki teknolojik ve fiziksel eksiklikler
- Meslek Yüksekokulu içinde kütüphane bulunmaması

F

Fırsatlar

- Bulunduğu coğrafi bölge içerisinde tasarım eğitimi veren programların az olması
- Yüksekokul bünyesinde faaliyete geçmesi planlanan programların komşu illerde bulunmaması
- Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının varlığı
- Ülkemizde ara eleman işgücüne olan ihtiyacın artması
- Mezunların dikey geçiş yoluyla lisans programlarına geçiş kontenjanlarında önemli artışlar sağlanmış olması

T

Tehditler

- Küresel ölçekte gelişen bilgi teknolojilerine bağlı olarak mesleklerin ve icra biçimlerinin hızla değişime uğraması
- Genç işsizliğinde gözlenen yüksek artış

## BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
1	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
2	YÖK		X	X		Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
3	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
4	Diğer Akademik Birimler	X			X	Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Hizmetleri Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
5	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmeti	İşbirliği ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
6	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Staj/Mezun İstihdamı	İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
7	İdari Personel	X		X		İdari İşlemler	İdari İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
8	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet	Eğitim / İdari İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
9	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

## BİRİM RİSK ANALİZİ

A							
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ORTA	Düzeltilme
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması	Gerekli kontrollerin zamanında yapılması		4	1	4	ORTA	Düzeltilme
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanlar	3	1	3	ÖNEMSİZ	Düzeltilme
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması			4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma

## BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı		1		2	5
Yüzde		%12,5		%25	%62,5

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	6	2	1			
Yüzde	%67	%22	%11			

## YAYINLARA DAİR BİLGİLER

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı 2022						
Sıra no	Birim Adı	2022				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1						

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2022 Yılı)						
Sıra No	Birim Adı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1	TASARIM MYO	2				2



**YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI 2022 Yılı**

Sıra No	Birim Adı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	TASARIM MYO		1			1

**Yayınlanan Kitap Sayıları (2022)**

Sıra No	Birim Adı	Uluslararası Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası arası Yayınları Tarafından	Ulusal Yayınları Tarafından	Ulusal Yayınları Tarafından	TOPLAM
1	Tasarım MYO	1 ( Kitap Editörlüğü) 11 (Kitap Bölümü)				1 11

**Atıfa İlişkin Bilgiler**

Birim Adı	Toplam Atıf Sayısı

**Patent Bilgileri**

Sıra	Birim Adı	Yapılan Patent Başvurusu Sayısı	Alınan Patent Sayısı

## Dış Kaynaklı Projelere İlişkin Bilgiler

Birim Adı	Proje Başvurucusu	Başvurulan Kurum Adı	Proje Adı	Kabul Edilen Proje Mi ?		Proje Başlangıç – Bitiş Tarihi	Projenin Bütçesi
				Evet	Hayır		

## KOORDİNATÖRLÜKLER

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2022 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri								
Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi

## 2022 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

Yürütücü Adı	Proje Numarası( Varsa )	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası( Varsa)

## Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları

	2018	2019	2020	2021	2022
Proje Sayısı					
Tutarı (TL)					

## Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları					

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları					
Giden Öğrenci Sayıları					

## İç kontrol güvence beyanı

*(Birim amirlerince raporun sonuna eklenecektir. )*

Tasarım Meslek Yüksekokulu yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Ocak 2023)

Birim Amiri Ad Soyad

Doç Dr. Arzu ALTUNTAŞ  
Müdür