



TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU 2021 YILI FAALİYET RAPORU

BİRİMİN TARİHÇESİ.....	2
BİRİMİN MİSYONU.....	2
BİRİMİN VİZYONU.....	2
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	0
BİRİM PERSONELLERİ.....	0
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ.....	0
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf).....	1
BİRİMİN SENE İÇİNDE YAPTIĞI FAALİYETLER	2
BİRİME AİT GZFT ANALİZLERİ.....	3
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ.....	0
BİRİM RİSK ANALİZİ.....	1
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	0
YAYINLARA DAİR BİLGİLER.....	0

BİRİMİN TARİHÇESİ

16/08/2018 tarihinde kurulan Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu, 2 yıllık ön lisans eğitimi vermekte olup, 2020-2021 eğitim öğretim yılında öğrenci almaya başlamıştır.

Meslek yüksekokulu bünyesinde Tasarım Bölümü, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü ile Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü bulunmaktadır. Tasarım Bölümü altındaki Endüstri Ürünleri Tasarımı, Grafik Tasarımı ve İç Mekân Tasarımı programı bulunmaktadır. Bilgisayar Teknolojileri Bölümü altındaki program Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon'dur. Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü altındaki Coğrafi Bilgi Sistemleri programı vardır. Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü altında ise Mobilya ve Dekorasyon programı yer almaktadır. Bu programlar içerisinde 2021-2022 Eğitim Öğretim yılı dahil olmak üzere aktif olan program Endüstri Ürünleri Tasarımıdır. Tasarım Meslek Yüksekokulu'nun henüz mezun öğrencisi bulunmamaktadır.

2022-2023 Eğitim Öğretim yılında İç Mekân Tasarımı programının aktif hale getirilmesi ve Mimari Restorasyon programının açılması planlanmaktadır.

ÖSYM'nin düzenlemiş olduğu Yükseköğretim Kurumları Sınavı'ndan (YKS) Temel Yeterlilik Testi (TYT) kapsamında 150,000 ve üzeri puan alarak barajı aşan öğrenciler, meslek yüksekokulumuzdaki programlara tercih yapabilmekte ve merkezi yerleştirme ile öğrencimiz olabilmektedir.

Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu'nda görev alan akademik ve idari personel sayısı birim personelleri başlığında verilmiştir.

BİRİMİN MİSYONU

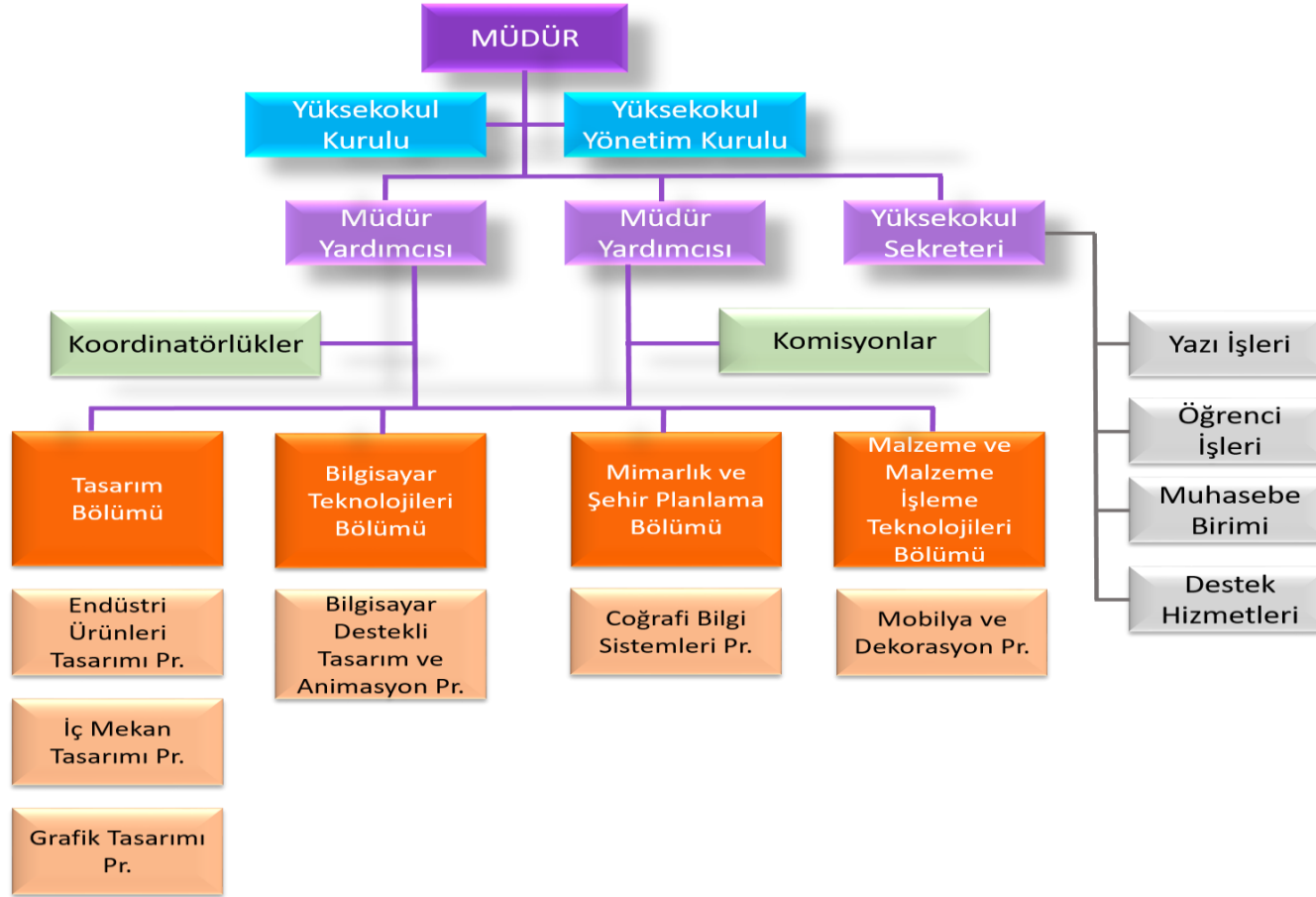
Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu'nun misyonu, evrensel değerler ışığında, bilim, teknoloji ve sanat birikiminden yararlanarak nitelikli insan gücü yetiştirmek, tasarım meslek alanlarında uygulamada becerikli meslek elemanı yetiştirmenin yanı sıra Dikey Geçiş sistemiyle Lisans düzeyine olanak sağlamak ve bulunduğu bölgenin iş dünyası ve toplumla karşılıklı yarar esasına dayalı bir iletişim ve işbirliği içinde bulunmak, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi ile bir bütünü oluşturmak üzere ulusal ve uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımı yapmaktır.

BİRİMİN VİZYONU

Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu, akademik kadrosu ile alanında öncü, eğitim-öğretimdeki kalitesiyle görsel sanat kültürünü özümsemiş, tasarımlarıyla adından söz ettiren ve iletişim becerisiyle bunu insanlığa aktarabilen mezunlar yetiştirmek, geleceğin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik etkili çözümler üreten, bilim, sanat ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı kurumsal bir kimliğe kavuşmaktır.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI

TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU ORGANİZASYON ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Arzu	ALTUNTAŞ	Müdür (Doç. Dr.)
2	Nurbanu	KAFADAR	Müdür Yardımcısı (Öğr. Gör.)
3	Eda	KOÇAK	Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı (Öğr. Gör.)
4	Özden	SEVGÜL	Tasarım Bölüm Başkanı (Öğr. Gör.)
5	İldem	ASIMGİL	Öğretim Elemanı (Öğr. Gör.)
6	Nihan	ŞENSOY	Öğretim Elemanı (Öğr. Gör.)
7	Şule Betül	DEMİRKOL	Öğretim Elemanı (Öğr. Gör.)
8	Ali İhsan	ÖLMEZ	Yüksekokul Sekreteri
9	Naci	ERDEM	İdari Personel
10	Bahar	YILDIZ	İdari Personel

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Üniversitemizin amaç ve ilkelerine uygun olarak; Meslek Yüksekokulumuzun vizyonu-misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmek, bilimsel araştırma ve yayın yapmak için gerekli çalışmaların etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini planlamak, yönetmek ve koordine etmek, ihtiyaç duyulması durumunda üniversitemizin diğer birimleriyle koordineli çalışmalar yürütmektir.

BİRİME AİT RESİMLER





BİRİMİMİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

(Toplantı Eğitim Seminer Çalışmalar)

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
Tillo Teknik Gezi	25.10.2021	Tillo/Siirt	Tillo İlçesinde bulunan su sarnıçları ile ilgili teknik gezi yapılarak, rölöve çalışması gerçekleştirilmiştir.



TASARIM MYO GZFT ANALİZİ

G

Güçlü Yönler

- Akademik kadronun genç, dinamik, üretken ve istekli olması
- Birimin Kezer Yerleşkesinde yer alması nedeniyle diğer fakültelerle etkileşim halinde olması
- Öğretim kadrosu ve öğrenciler arasında olumlu ilişkiler bulunması
- Üretim yapma kapasitesinin olması
- Yöneticilere kolay ulaşabilme
- Öğretim elemanlarına kolay ulaşabilme
- İdari personelin göreve bağlılığı ve Meslek Yüksekokulunu sahiplenmesi

Z

Zayıf Yönler

- Eğitim öğretim mekanlarındaki teknolojik ve fiziksel eksiklikler
- Meslek Yüksekokulu içinde kütüphane bulunmaması

F

Fırsatlar

- Bulunduğu coğrafi bölge içerisinde tasarım eğitimi veren programların az olması
- Yüksekokul bünyesinde faaliyete geçmesi planlanan programların komşu illerde bulunmaması
- Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının varlığı
- Ülkemizde ara eleman işgücüne olan ihtiyacın artması
- Mezunların dikey geçiş yoluyla lisans programlarına geçiş kontenjanlarında önemli artışlar sağlanmış olması

T

Tehditler

- Küresel ölçekte gelişen bilgi teknolojilerine bağlı olarak mesleklerin ve icra biçimlerinin hızla değişime uğraması
- Genç işsizliğinde gözlenen yüksek artış

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
1	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
2	YÖK		X	X		Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
3	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
4	Diğer Akademik Birimler	X			X	Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Hizmetleri Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
5	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmeti	İşbirliği ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
6	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Staj/Mezun İstihdamı	İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
7	İdari Personel	X		X		İdari İşlemler	İdari İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
8	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet	Eğitim / İdari İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
9	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

BİRİM RİSK ANALİZİ

A							
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatların bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ORTA	Düzeltilme
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirmesinin hatalı yapılması	Gerekli kontrollerin zamanında yapılması		4	1	4	ORTA	Düzeltilme
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanlar	3	1	3	ÖNEMSİZ	Düzeltilme
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması			4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı		1		2	6
Yüzde		%11		%22	%67

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	6	2	1			
Yüzde	%67	%22	%11			

YAYINLARA DAİR BİLGİLER

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2021 Yılı)							
			Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	
Sıra No	Unvan	Adı Soyadı					TOPLAM
1	Öğr.Gör	Özden SEVGÜL	1				1
2	Öğr.Gör	Nurbanu KAFADAR	1				1
Toplam							2

Yayınlanan Kitap Sayıları (2021)

Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Öğr.Gör.	Özden SEVGÜL	1(Kitap Bölümü)				1
2	Öğr.Gör.	Eda KOÇAK	2(Kitap Bölümü)				2
Toplam			3 (Kitap Bölümü)				3

İç kontrol güvence beyanı

Siirt Üniversitesi Tasarım Meslek Yüksekokulu yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2021 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Ocak 2022)

Doç. Dr. Arzu ALTUNTAŞ